



Plan de Incentivos



Plan de Incentivos de Génesis PURE™

El programa de incentivos de Génesis PURE ha sido diseñado para crear ganancias óptimas combinando salud y nutrición junto a una oportunidad PURE. Los incentivos que posee el Plan de ganancias de Génesis PURE para recompensar a aquellos individuos que toman la pureza y la salud y deciden llevarlas al mundo, la compañía les garantiza siempre que pagara un 55% en el volumen comisionable. Esto se complementa con otros 7 programas lucrativos.

Ventas Directas · Bonos de Primera Orden · Fondo de Ganancias Compartidas
Ganancias de Equipo · Cheques por Igualdad Generacional
Bonos de Liderazgo · Bono de Automóvil de Lujo

Ventas Directas

- ✔ Compra productos de Génesis PURE con precio de mayoreo, vende al menudeo y quédate con las ganancias.
- ✔ Génesis PURE te ofrece la oportunidad de afiliar a tus clientes de menudeo directamente a la compañía.
- ✔ Los clientes de menudeo tratan directamente con la compañía y reciben su producto en casa **disminuyendo tu estrés** de administrar el envío y cobro de los productos.
- ✔ Al pagar tus clientes el precio de menudeo, Génesis PURE retiene la ganancia de menudeo que habrías generado y te la envía como **venta directa** en tu próximo **cheque de ganancias**.
- ✔ Si se comprometen tus clientes a un IA (Incentivo de Autoenvío), ellos serán actualizados como Clientes Preferentes y **recibirán un descuento** del precio de menudeo.
- ✔ De nuevo, la diferencia entre el precio de Cliente Preferente y el precio de mayoreo te será asignado como **Ganancias de Menudeo**.

Bono de Primera Orden

- ✔ Al Patrocinar nuevos Empresarios Independientes (IBO's por sus siglas en ingles) dentro de tu organización, tu puedes generar **bonos** por las primeras ordenes de cada nuevo IBO
- ✔ Como IBO activo, tu recibes un porcentaje de la Orden Inicial de tu nuevo IBO, el monto dependerá de tu Volumen Personal de Activación (VP)

100 VP	Bono 10%
200 VP + Star **	Bono 20%

- Activo se define como el IBO que tiene 100 VP o mas (incluyendo compras personales y de Clientes Preferentes) en la semana calendario o la semana correspondiente o las tres semanas calendario siguientes. Al ordenar 100 puntos VP o mas un IBO esta Activo y califica para recibir bonificaciones de la orden realizada esa semana y de las tres semanas consecutivas siguientes.

Bono de Ganancias Compartidas

- Afiliate a Génesis PURE™ con un *Product Pak* de 300 pts VP o mayor, y podrás recibir un *Share* del 2% de el **Volumen Total Comisionable de la Compañía** (VTCC). Tu orden inicial será la que determine tu potencial de ingresos por el tiempo que estés activo en Génesis PURE.
- Cada semana cuando tu afilias a un nuevo IBO con un *Product Pack*, tu recibirás **múltiples shares** del Bono de Ganancias Compartidas en relación con tu *Product Pak* inicial y la compra inicial de tu nuevo afiliado.

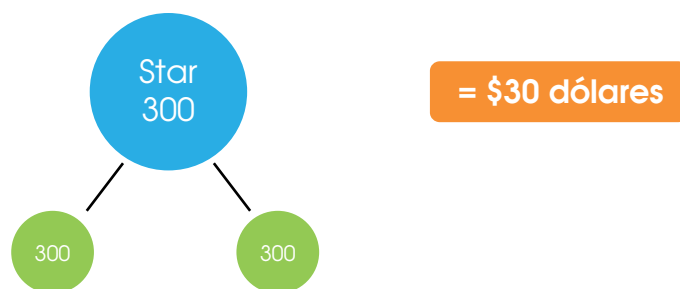
Nivel de Enrolamiento	Puntos de Ganancias Compartidas
Paquete del Constructor de Negocios (300 VP)	2
Paquete de Lanzamiento (900 VP)	3
Paquete de Franquicia (1500 + VP)	5

Nivel de Enrolamiento del nuevo IBO	Nivel de Enrolamiento Personal		
	300 VP (2)	900 VP (3)	1500 VP (5)
300 VP	4	6	10
900 VP	6	9	15
1.500 VP	10	15	25

Shares del Bono de Ganancias Compartidas

Ganancias por Equipo

- Las ganancias por equipo son la base sobre la cual podrás **generar riqueza**
- Cada vez que afilies a un nuevo IBO, este se colocara en una de las dos piernas que conforman tu organización.
- Cada semana tienes la oportunidad de ganar un **10%** del volumen de tu pierna mas corta.



- Mientras te mantengas activo, todo el volumen que no es incluido en ese 10% de las Ganancias por Equipo se mantendrá **acumulado** y esto permitirá que te sea pagado después. Este generoso plan te proporciona la oportunidad de recibir ganancias **de todo el volumen** de tu organización.
- Comienzas a generar Ganancias por Equipo como **Star 300**** y continúas con las ganancias cada semana que mantengas la posición. Durante todo el tiempo que te mantengas 'activo' el volumen de las piernas permanecerá acumulado hasta que la posición de **Star 300** sea alcanzada.
- Puedes ganar hasta **\$12,500** cada semana de las Ganancias por Equipo!

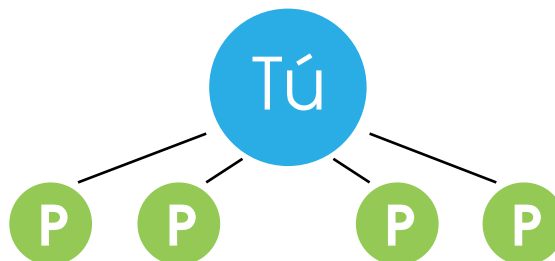
• 5% del volumen igual en ambas piernas. Todo el volumen pagado es removido del siguiente periodo de comisiones. En cualquier momento que te vuelvas 'inactivo' con un volumen menor de 100 pts VP el volumen también será removido.

** Ver en la explicación de los rangos los requisitos para calificar a Star 300

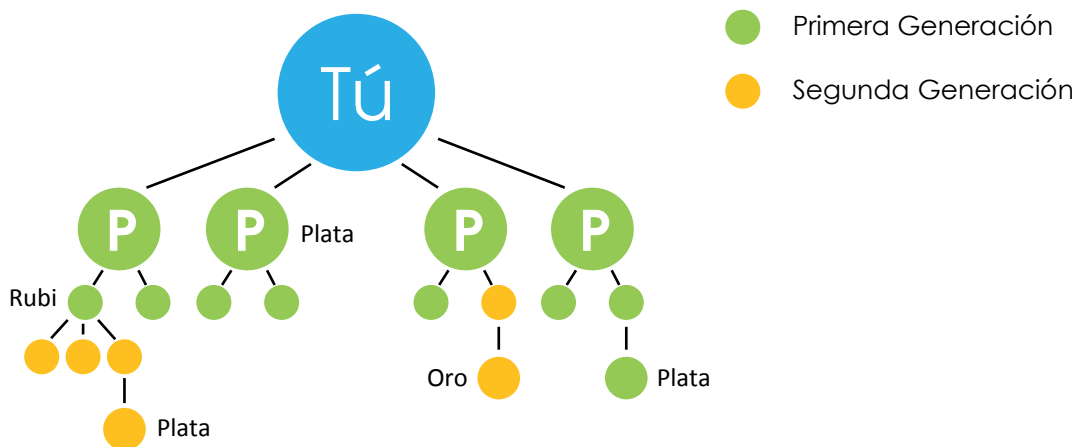
Cheques por Igualdad Generacional

- El cheque por igualdad generacional produce riqueza de tu **organización entera** en relación con tu actividad de patrocinio.
- Como director Plata o superior, calificas para participar en los Cheques por Igualdad Generacional, en donde la compañía **igualda todas las ganancias de tu equipo** generadas por tu árbol de patrocinio.

- El **árbol de patrocinio** detalla tu actividad y la de todos aquellos que has patrocinado, a través de múltiples generaciones. El árbol de patrocinio puede tener varias piernas.
- Ejemplo: Si tu patrocinas a 4 personas, entonces tendrías 4 líneas en tu árbol de patrocinio.



- Una **generación** incluye todos los IBO's en el árbol de patrocinio desde tu entidad hacia abajo, hasta donde se encuentra el siguiente Director Plata o superior en cada pierna incluido también en esa generación.



Al calificar al bono por Igualdad Generacional, tu recibes un porcentaje igual* al de todas las comisiones de equipo en esa semana. Lo mismo continua con cada generación subsecuente. Las generaciones son pagadas de acuerdo a los rangos de la siguiente manera:

Rango	Numero de Generaciones
Director Plata	1
Director Oro	2
Director Platino	3
Ejecutivo Zafiro	4
Ejecutivo Rubí	5
Ejecutivo Esmeralda	6
Diamante	7
Diamante Azul	8

* El porcentaje de las comisiones a pagar en el Cheque por Igualdad Generacional fluctuara de acuerdo a las otras comisiones pagadas. El Cheque por Igualdad Generacional garantiza que se pague el 55%.

Bono de Liderazgo

- 3% del total de las Ventas Totales Comisionables de la Compañía (VTCC) de cada semana es colocado en un Fondo Global que es repartido con los líderes más grandes de Génesis PURE™.
- El fondo es pagado semanalmente de acuerdo a los shares que hayas ganado según tu rango.

Rango	Shares del Bono
Diamante Azul	1
Presidencial	2
Chairman	4
Embajador	8

Bono de Auto de Lujo

- Génesis PURE pagará por el auto de lujo que escojas una vez que hayas alcanzado el rango de Presidencial!* Este obsequio anunciará al mundo el éxito que has logrado con Génesis PURE.
- Una vez que hayas alcanzado este fabuloso logro, recibirás este bono cada mes para pagar la compra o renta de tu nuevo auto de lujo**



Rango	Bono de Auto
Presidencial	\$ 750
Chairman	\$ 1,500

* Durante el periodo de prelanzamiento – hasta Octubre del 2009, la posición de Presidencial debe alcanzarse por 8 semanas consecutivas para calificar al Bono de Auto de Lujo.

** Una vez que calificas al Bono del Auto, Tu tendrás segura la asignación del bono por 12 meses, lo que permite la compra o renta del auto. Al finalizar estos 12 meses, tu cuenta será reevaluada y el monto del bono para los 12 meses siguientes se determinará de acuerdo a la actividad del rango en las 52 semanas anteriores.

Potencial de Ganancias

Con el Plan de Incentivos de Génesis PURE, tienes el potencial de producir ganancias significativas **semanalmente!**

El potencial de ingreso máximo semanal es determinado por tu rango.

Rango	Potencial de ingreso semanal
Rangos Génesis	\$1,000
Rangos de Director	\$ 1,000 - \$ 3,000
Rangos Ejecutivos	\$ 4,000 - \$ 8,000
Rangos Diamante	\$ 12,500 - \$ 25,000
Rangos Elite	INGRESO ILIMITADO

** Para ver el potencial de ingresos por rango ver el apéndice A.

Rangos de Liderazgo de Génesis PURE™

En el plan de Incentivos de Génesis PURE hay 5 categorías mayores de rangos.

Génesis · Director · Ejecutivos
Diamante · Elite

Dentro de cada una de estas categorías existen rangos, cada uno de ellos desarrollado con requerimientos de liderazgo para maximizar tus ingresos.

Rangos Génesis	Rangos de Director
Star - una persona patrocinada a cada lado de tu equipo	Director Plata – 1,500 VPM y 1 Star 300 PAP *◇
Star 300 – 300 VPM	Director Oro – 3,000 VPM y 2 Star 300 PAP
Star 900 – 900 VPM	Director Platino – 5,000 VPM y 3 Star 300 PAP
Rangos Ejecutivos	Rangos Diamante
Ejecutivo Zafiro – 7,500 VPM y 4 Star 300 PAP	Diamante – 20,000 VPM y 7 Star 300 PAP
Ejecutivo Rubí – 10,000 VPM y 5 Star 300 PAP	Diamante Azul – 30,000 VPM y 8 Star 300 PAP
Ejecutivo Esmeralda – 15,000 VPM y 6 Star 300 PAP	
Rangos Elite	
Presidencial – 75,000 VAP *	
Chairman – 150,000 VAP	
Embajador – 300,000 VAP	

Definiciones:

VPM: Volumen de la Pierna Menor de colocación (binaria) para el periodo de comisiones semanales.

PAP: Pierna del Árbol de Patrocinio

VAP: Volumen del Árbol de Patrocinio (no mayor de 1/3 de cualquier pierna).

** No aplicable hasta Octubre del 2009: Para incrementar los rangos de liderazgo requiere tenerse semanas de calificación consecutivas. Los rangos Ejecutivos necesitan que mantengas la calificación por dos semanas consecutivas. Las posiciones Diamante, requieren mantener la calificación por 3 semanas consecutivas. Los rangos Elite, requieren mantener la calificación por 4 semanas consecutivas. Cada vez que se ha logrado calificar a una posición, solo se requieren 2 semanas consecutivas para recalificar al rango.

□ Promoción de Pre-lanzamiento. No es necesario ningún periodo semanal de calificación para rangos hasta octubre del 2009.

◇ Un Star 300 PAP como la Pierna del Árbol de Patrocinio que contiene un Star 300.